

ПРИНЯТО

Общим собранием работников ШИ  
Протокол № 1  
от 30 августа 2018 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ ШИ № 576

Н.В. Скарлыгина

Приказ № 175 от 30 августа 2018 года

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении школы-интерната № 576 среднего общего образования с углублённым изучением предмета физическая культура Василеостровского района Санкт-Петербурга

#### 1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета ГБОУ школы-интерната № 576 (в дальнейшем «Положение») разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 1.2. Положение определяет порядок организации общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в образовательных учреждениях системы Минобрнауки России.
- 1.3. Уполномоченное лицо по охране труда профсоюзной организации школы-интерната (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем профсоюзного комитета (профкома) школы-интерната и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.
- 1.4. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании работников школы-интерната на срок полномочий выборного профсоюзного органа.
- 1.5. Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда школы-интерната
- 1.6. Администрация и профсоюзный комитет обязаны обеспечить выборы уполномоченных, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.
- 1.7. Уполномоченные в своей деятельности взаимодействуют с техническими и внештатными техническими инспекторами труда Профсоюза, органами федеральной инспекции труда, другими органами надзора и контроля за соблюдением законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы охраны труда, органами исполнительной власти в области охраны труда.
- 1.8. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, положениями, правилами и нормами по охране труда.
- 1.9. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед профсоюзной организацией, избравшей его, и по решению этой организации может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда
- 1.10. Уполномоченный лица по охране труда входит в состав комиссии по охране труда.

## **2. Основные задачи уполномоченного лица по охране труда.**

Основными задачами уполномоченного являются:

- 2.1. Содействие созданию в школе-интернате здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.
- 2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.
- 2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.
- 2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников школы-интерната.
- 2.5. Участие в проведении в школе-интернате административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.
- 2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

## **3. Функции уполномоченного лица по охране труда.**

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

### **3.1. Контроль:**

- выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;
  - соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
  - правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
  - соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;
  - своевременного сообщения руководителем подразделения работодателю о происшедших в школе-интернате несчастных случаях;
- ### **3.2. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:**
- проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;
  - проведению проверок систем отопления и вентиляции;
  - проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
  - проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
  - приемке на своем участке вводимого в эксплуатацию оборудования, машин и механизмов на их соответствие требованиям и норм охраны труда;
  - расследованию происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета).
- ### **3.3. Участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в школе-интернате.**
- ### **3.4. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**
- ### **3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.**

#### **4. Права уполномоченного лица по охране труда.**

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им предоставлены следующие права:

- 4.1. Контролировать в школе-интернате соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;
- 4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве;
- 4.3. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц своих подразделений по вопросам условий и охраны труда;
- 4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;
- 4.5. Выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- 4.6. Обращаться в администрацию и профком школы-интернаты, территориальную государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;
- 4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- 4.8. Участвовать в переговорах, проводимых в школе-интернате при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.
- 4.9. Информировать работников школы-интерната о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда;
- 4.10. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договорами или соглашением по охране труда.

#### **5. Гарантии прав деятельности уполномоченного лица по охране труда.**

На основе Трудового кодекса РФ. Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ», совместного решения работодателя и профсоюзного комитета школы-интерната для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

- 5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условия труда.
- 5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений.
- 5.3. Обеспечение за счет средств школе-интернате правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;
- 5.4. Предоставление для выполнения возложенных на него функций не менее двух часов в неделю с оплатой этого времени в размере его среднего заработка.
- 5.5. Обучение по специальным программам. Освобождение па время обучения от основной работы с сохранением заработной платы

#### **6. Социальные гарантии уполномоченных лица по охране труда.**

В соответствии со ст. ст. 25 и 27 Федерального Закона «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» уполномоченным предоставляются следующие социальные гарантии:

- 6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без

- предварительного согласия профсоюзного комитета;
- 6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств школы-интерната или профсоюзного комитета за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором или соглашением;
  - 6.3. Работодатель и должностные лица школы-интерната несут ответственность за нарушение прав уполномоченных лиц по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 7 листа(ов)  
Директор ИАИЗ им. Ю.А. Гагарина № 576  
Н.В.Скарлыгина

